

SKRIPSI

**HUBUNGAN STATUS PEKERJAAN IBU DENGAN MOTIVASI
PEMBERIAN ASI EKSKLUSIF DI WILAYAH KERJA
PUSKESMAS ABIANSEMAL I,
KABUPATEN BADUNG**



SKRIPSI

Oleh :

NI PUTU AYUTIA SRI WAHYUNI

NIM. C2120088

**PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN
BINA USADA BALI
2022**

**HUBUNGAN STATUS PEKERJAAN IBU DENGAN MOTIVASI
PEMBERIAN ASI EKSKLUSIF DI WILAYAH KERJA
PUSKESMAS ABIANSEMAL I,
KABUPATEN BADUNG**

SKRIPSI

Oleh:

**NI PUTU AYUTIA SRI WAHYUNI
NIM. C2120088**

**PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN
BINA USADA BALI
2022**

HALAMAN PERSETUJUAN

**HUBUNGAN STATUS PEKERJAAN IBU DENGAN MOTIVASI
PEMBERIAN ASI EKSKLUSIF DI WILAYAH KERJA
PUSKESMAS ABIANSEMAL I,
KABUPATEN BADUNG**

Diajukan oleh:

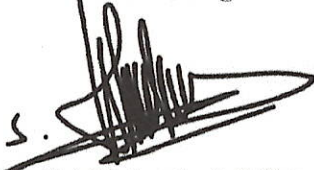
NI PUTU AYUTIA SRI WAHYUNI

NIM. C2120088

Badung, 3 Februari 2022

Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing

Pembimbing I



Ns. Made Ririn Sri Wulandari, S.Kep., M.Kep
NIDN: 0809119002

Pembimbing II



Ns. Ni Putu Dita Wulandari, S.Kep., M.Kep., Sp.Kep.J
NIDN: 0826019001

**Mengetahui,
Program Studi S1 Keperawatan
Ketua**



Ns. I Putu Artha Wijaya, S.Kep., M. Kep
NIDN. 0821058603

HALAMAN PENGESAHAN

**HUBUNGAN STATUS PEKERJAAN IBU DENGAN MOTIVASI
PEMBERIAN ASI EKSKLUSIF DI WILAYAH KERJA
PUSKESMAS ABIANSEMAL I,
KABUPATEN BADUNG**

Tanggal : 3 Februari 2022

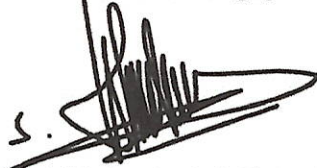
Disahkan oleh Tim Penguji Terdiri dari :

Ketua Penguji



Pande Putu Novi Eka Jayanti, S.ST., M.Keb
NIDN. 0818118701

Sekretaris Penguji



Ns. Made Ririn Sri Wulandari, S.Kep., M.Kep
NIDN: 0809119002

Anggota Penguji



Ns. Ni Putu Dita Wulandari, S.Kep., M.Kep., Sp.Kep.J
NIDN: 0826019001

**Mengetahui,
Program Studi S1 Keperawatan
Ketua**



Ns. I Putu Aytha Wijaya, S.Kep., M. Kep
NIDN. 0821058603

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ni Putu Ayutia Sri Wahyuni
NIM : C2120088
Jurusan : S1-Keperawatan
Judul Skripsi : “Hubungan Status Pekerjaan Ibu dengan Motivasi Pemberian ASI Eksklusif di Wilayah Kerja Puskesmas Abiansemal I, Kabupaten Badung”

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya tulis benar-benar hasil karya sendiri, bukan merupakan pengambil alihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya sendiri. Apabila dikemudian hari dapat dibuktikan bahwa tugas akhir ini adalah hasil jiplakan maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Badung, 21 Januari 2022



Ni Putu Ayutia Sri Wahyuni

**SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN BINA USADA BALI
PROGRAM STUDI SARJANA KEPERAWATAN**

Skripsi, 21 Januari 2022

Ni Putu Ayutia Sri Wahyuni

Hubungan Status Pekerjaan Ibu dengan Motivasi Pemberian ASI Eksklusif di
Wilayah Kerja Puskesmas Abiansemal I, Kabupaten Badung

xvi + 44 + 6 tabel + 2 gambar + 6 lampiran

ABSTRAK

Pemberian ASI eksklusif sangat penting bagi pertumbuhan dan perkembangan bayi. Cakupan pemberian ASI eksklusif di Bali pada tahun 2017 masih belum mencapai target angka yang diharapkan. Motivasi seorang ibu sangat menentukan dalam pemberian ASI eksklusif selama enam bulan. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui hubungan antara status pekerjaan ibu dengan motivasi pemberian ASI eksklusif. Penelitian ini merupakan penelitian korelasional dengan pendekatan *cross-sectional*. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu dengan *total sampling* yang terdiri dari 43 ibu yang memiliki bayi berusia 0-6 bulan. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner. Hasil dari uji *chi-square* diperoleh *p value* 0,006 ($p < 0,05$) yang artinya terdapat hubungan antara status pekerjaan ibu dengan motivasi pemberian ASI eksklusif. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi dasar bagi petugas kesehatan untuk memberikan promosi kesehatan terkait pentingnya pemberian ASI eksklusif dan juga untuk meningkatkan pemberdayaan masyarakat dalam upaya meningkatkan cakupan pemberian ASI eksklusif. Ibu diharapkan aktif mencari informasi tentang ASI eksklusif sehingga dapat meningkatkan motivasi ibu dalam memberikan ASI eksklusif.

Kata Kunci : ASI Eksklusif, Motivasi, Status Pekerjaan Ibu

Daftar Pustaka : 55 (2008-2020)

**HEALTH INSTITUTION
BINA USADA BALI BACHELOR DEGREE OF NURSING PROGRAM**

Undergraduate Thesis, 21st of January 2022

Ni Putu Ayutia Sri Wahyuni

The Correlation between Mother's Occupational Status and Motivation for Exclusive Breastfeeding in the Work Area of the Abiansemal I Health Center, Badung Regency

xvi + 43 + 6 tables + 2 images + 11 attachments

ABSTRACT

Breastfeeding exclusively is critical for a baby's growth and development. In 2017, the coverage of exclusive breastfeeding in Bali did not meet the planned level. A mother's motivation is critical when it comes to exclusively nursing for six months. The aim of this study determines there is a correlation between Mother's Occupational Status and Motivation for Exclusive Breastfeeding. This study used a cross-sectional strategy to conduct a correlational approach. Total sampling was employed to choose 43 women with babies aged 0 to 6 months for the study. A questionnaire was used to gather information. The chi-square test resulted a p value of 0.006 (p 0.05), indicating that there is a link between the mother's job level and her desire to exclusively breastfeed her child. This study is expected to serve as a foundation for health workers to provide health promotion linked to the importance of exclusive breastfeeding, as well as to promote community empowerment in order to increase exclusive breastfeeding coverage. Mothers are urged to actively seek out information regarding exclusive breastfeeding in order to increase their motivation to provide it.

Keywords : Exclusive Breastfeeding, Motivation, Mother's Job Status

Literature : 55 (2009-201)

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadapan Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Hubungan Status Pekerjaan Ibu dengan Motivasi Pemberian ASI Eksklusif di Wilayah Kerja Puskesmas Abiansemal I, Kabupaten Badung“ tepat pada waktunya.

Skripsi ini disusun tentunya tidak terlepas dari bimbingan dan bantuan dari rekan-rekan penulis. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Ir. I Putu Santika, MM. selaku Ketua STIKES Bina Usada Bali yang telah memberikan kesempatan mengikuti pendidikan Program Ilmu Keperawatan di STIKES Bina Usada Bali.
2. Ns. I Putu Artha Wijaya, S.Kep., M.Kep selaku Ketua Program Studi S1 Keperawatan, Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Bina Usada Bali telah memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian.
3. Ns. Made Ririn Sri Wulandari, S.Kep., M.Kep selaku pembimbing I yang telah membimbing penulis dalam penyusunan skripsi ini.
4. Ns. Ni Putu Dita Wulandari, S.Kep., M.Kep., Sp.Kep.J selaku pembimbing II yang telah membimbing penulis dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak/Ibu Dosen Program Studi S1 Keperawatan yang telah membantu mengarahkan, memberikan saran-saran dan membimbing penulis dalam penyusunan skripsi ini.

6. Keluarga dan rekan-rekan mahasiswa yang penulis banggakan, dan pihak-pihak yang turut mendukung baik secara moral maupun material, yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, Untuk itu penulis sangat menghargai segala bentuk saran dan kritik yang konstruktif dalam rangka penyempurnaan lebih lanjut. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan sumbangan bagi berbagai pihak.

Badung, 21 Januari 2022

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMBUNG	
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	8
1. Tujuan Umum	8
2. Tujuan Khusus	8
D. Manfaat Penelitian	9
1. Manfaat Teoritis	9
2. Manfaat Praktis.....	9
E. Keaslian Penelitian	11
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA.....	14
A. ASI Eksklusif	14
1. Definisi ASI Eksklusif.....	14
2. Jenis ASI Eksklusif	15
3. Kandungan Gizi pada ASI Eksklusif.....	15
4. Manfaat ASI Eksklusif	18
5. Cara Pemberian ASI Eksklusif.....	21

B. Status Pekerjaan Ibu	22
1. Definisi Status Pekerjaan Ibu	22
2. Ibu Bekerja	22
3. Dampak Ibu Bekerja	23
4. Ibu Tidak Bekerja	24
5. Dampak Ibu Tidak Bekerja	24
C. Motivasi	25
1. Definisi Motivasi	25
2. Teori Motivasi	26
3. Jenis Motivasi	26
4. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Pemberian ASI Eksklusif.....	28
5. Alat Ukur Motivasi.....	32
D. Hubungan Status Pekerjaan Ibu dengan Motivasi Pemberian ASI Eksklusif.....	33
E. Kerangka Teori	35
BAB III : KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS	36
A. Kerangka Konsep	36
B. Hipotesis	36
C. Definisi Operasional	37
BAB IV : METODE PENELITIAN	39
A. Rancangan Penelitian	39
B. Populasi dan Sampel	39
1. Populasi	39
2. Sampel	40
C. Tempat Penelitian	41
D. Waktu Penelitian	41
E. Etika Penelitian	41
1. Prinsip Manfaat	41
2. Prinsip Menghargai Hak Manusia	41
3. Prinsip Keadilan	41
F. Alat Pengumpulan Data	42
G. Prosedur Pengumpulan Data	45
H. Pengolahan Data	46
F. Rencana Analisis Data	47
1. Analisis Univariat	47

2. Analisis Bivariat	48
BAB V : HASIL PENELITIAN	49
A. Kondisi Lokasi Penelitian	49
B. Hasil Analisis Data	50
1. Karakteristik Responden Penelitian	50
2. Hasil Analisis Data Status Pekerjaan Ibu	52
3. Hasil Analisis Data Motivasi Pemberian ASI Eksklusif	52
4. Analisis Hubungan Status Pekerjaan dengan Motivasi Pemberian ASI Eksklusif	53
BAB VI : PEMBAHASAN.....	54
A. Interpretasi Penelitian	54
1. Karakteristik Responden	54
2. Status Pekerjaan Ibu	57
3. Motivasi Pemberian ASI Eksklusif	59
4. Hubungan Status Pekerjaan Ibu dengan Motivasi Pemberian ASI Eksklusif ..	61
B. Keterbatasan Penelitian	63
A. Implikasi terhadap Pelayanan, Pendidikan, dan Penelitian Keperawatan	64
1. Pelayanan Keperawatan	64
2. Pendidikan Keperawatan	64
3. Penelitian Keperawatan	65
BAB VII : PENUTUP	66
A. Simpulan	66
B. Saran.....	67
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Keaslian Penelitian Hubungan Status Pekerjaan dengan Motivasi Pemberian ASI Eksklusif di Wilayah Kerja Puskesmas Abiansemal I ..	11
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel Penelitian Hubungan Status Pekerjaan dengan Motivasi Pemberian ASI Eksklusif di Wilayah Kerja Puskesmas Abiansemal I.....	37
Tabel 4.1	Kisi-Kisi Kuesioner Hubungan Status Pekerjaan Ibu dengan Motivasi Pemberian ASI Eksklusif di Wilayah Kerja Puskesmas 1 Abiansemal, Kabupaten Badung	37
Tabel 4.2	Nilai Pernyataan Kuesioner Hubungan Status Pekerjaan Ibu dengan Motivasi Pemberian ASI Eksklusif di Wilayah Kerja Puskesmas 1 Abiansemal, Kabupaten Badung	44
Tabel 4.3	Hasil Uji Normalitas <i>Shapiro-Wilk</i>	44
Tabel 4.4	Nilai Rata-Rata Skor Motivasi Pemberian ASI Eksklusif	44
Tabel 5.1	Distribusi Frekuensi Karakteristik Responden (n=43).....	52
Tabel 5.2	Status Pekerjaan Ibu	53
Tabel 5.3	Motivasi Pemberian ASI Eksklusif.....	53
Tabel 5.4	Analisis Hubungan Status Pekerjaan Ibu dengan Motivasi Pemberian ASI Eksklusif	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Teori Penelitian Hubungan Status Pekerjaan Ibu dengan Motivasi Pemberian ASI Eksklusif di Wilayah Kerja Puskesmas 1 Abiansemal, Kabupaten Badung.....	35
Gambar 3.1 Kerangka Konsep Hubungan Status Pekerjaan Ibu dengan Motivasi Pemberian ASI Eksklusif di Wilayah Kerja Puskesmas 1 Abiansemal, Kabupaten Badung.....	36

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Surat Ijin Studi Pendahuluan
- Lampiran 2 : Surat Persetujuan Etik Penelitian
- Lampiran 3 : Surat Ijin Rekomendari Penelitian dari Dinas
Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
Provinsi Bali
- Lampiran 4 : Surat Ijin Rekomendari Penelitian dari Kesbangpol Kota
Denpasar
- Lampiran 5 : Lembar Persetujuan Menjadi Responden
- Lampiran 6 : Lembar Kuesioner Penelitian
- Lampiran 7 : Jadwal Kegiatan Skripsi
- Lampiran 8 : Hasil Analisis SPSS
- Lampiran 9 : Dokumentasi Penelitian
- Lampiran 10 : Lembar Bimbingan Skripsi

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, G. I., & Ayubi, D. (2013). Determinan Perilaku Pemberian Air Susu Ibu Eksklusif pada Ibu Pekerja. *Kesmas: National Public Health Journal*, 7(7). <https://doi.org/10.21109/kesmas.v7i7.27>
- Amin, W., Agung, I. W., & Endang, S. W. (2014). Pengaruh Faktor Sosial Ibu terhadap Keberhasilan Menyusui pada Dua Bulan Pertama. *Jurnal Kedokteran Brawijaya*, 28(2), 146–151. <https://jkb.ub.ac.id/index.php/jkb/article/view/475>
- Ananda, M. R. (2013). Self Esteem Antara Ibu Rumah Tangga Yang Bekerja Dan Tidak Bekerja. *Cognicia*, 1(1). <https://ejournal.umm.ac.id/index.php/cognicia/article/view/1442>
- Armini, N. W., Somoyani, N. K., & Budiani, N. N. (2015). Perbedaan Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik dalam pemberian Air Susu Ibu (ASI) Oleh Ibu Menyusui Eksklusif dengan Ibu Menyusui Tidak Eksklusif. *Jurnal Skala Husada*, 12(1), 8–14. <http://poltekkes-denpasar.ac.id/files/JSH/V12N1/NiWayanArmini,NiKetutSomoyani,NiNyomanBudiani.pdf>
- Asmadi. (2008). *Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja Perawat*. Trans Info Media.
- Astuti, A., & Asthiningsih, W. N. W. (2021). Hubungan antara Pekerjaan Ibu dan Motivasi dengan Pemberian ASI Eksklusif pada Bayi Usia 6-12 Bulan. *Borneo Student Research*, 2(2), 1002–1009. <https://journals.umkt.ac.id/index.php/bsr/article/view/1593/793>
- Badan Pusat Statistik. (2019). *Status Pekerjaan*. <https://sirusa.bps.go.id/>
- Bahriyah, F., Jaelani, A. K., & Putri, M. (2017). Hubungan Pekerjaan Ibu terhadap Pemberian Asi Eksklusif pada Bayi. *Jurnal Endurance*, 2(2). <https://doi.org/10.22216/jen.v2i2.1699>
- BAPPENAS. (2012). *Laporan Pencapaian Tujuan Pembangunan Milenium di Indonesia 2011*. <https://www.bappenas.go.id/>
- BKKBN. (2018). *Demografi dan Kesehatan Indonesia (SDKI) 2017*. <https://e-koren.bkkbn.go.id/>
- Dahlan, A., Mubin, F., & Mustika, D. N. (2013). Hubungan Status Pekerjaan dengan Pemberian ASI Eksklusif di Kelurahan Palebon Kecamatan Pedurungan Kota Semarang. *Jurnal Kebidanan*, 2(2), 1–5. https://jurnal.unimus.ac.id/index.php/jur_bid/article/view/1021
- Departemen Kesehatan. (2010). *Menkes Mengajak Seluruh Fasilitas Kesehatan Terapkan 10 Langkah Menuju Keberhasilan Menyusui*. <http://www.depkes.go.id/>
- Dinas Kesehatan Kabupaten Badung, D. K. K. B. (2017). *Profil Kesehatan Kabupaten Badung*.
- Dinas Kesehatan Provinsi Bali. (2016). *Profil Kesehatan Provinsi Bali Tahun 2015*. www.depkes.go.id/

- Dinas Kesehatan Provinsi Bali. (2018). *Profil Kesehatan Provinsi Bali Tahun 2018*. <https://www.diskes.baliprov.go.id/download/profil-kesehatan-provinsi-bali-2018/>
- Fahriani, R., Rohsiswatmo, R., & Hendaro, A. (2014). Faktor Yang Mempengaruhi Pemberian ASI Eksklusif pada Bayi cukup Bulan yang Dilakukan Inisiasi Menyusui Dini (IMD). *Sari Pediatri*, 15(6), 394–402. <https://saripediatri.org/index.php/sari-pediatri/article/view/241/188>
- Fikawati, S. (2015). *Gizi Ibu dan Bayi*. PT. Rajagrafindo Persada.
- Fitri, D. I., Chundrayetti, E., & Semiarty, R. (2014). Hubungan Pemberian ASI dengan Tumbuh Kembang Bayi Umur 6 Bulan di Puskesmas Nanggalo. *Jurnal Kesehatan Andalas*, 3(2). <https://doi.org/10.25077/jka.v3i2.51>
- Futrelle, K. M. (2016). *Factors at In uence Mothers' Decisions Concerning Breastfeeding* [Gardner-Webb University Hunt School of Nursing]. https://digitalcommons.gardner-webb.edu/cgi/viewcontent.cgi?article=1247&context=nursing_etd
- Ikatan Dokter Anak Indonesia. (2013). *Air Susu Ibu dan Tumbuh Kembang Anak*. <http://www.idai.or.id/artikel/klinik/asi/air-susu-ibu-dan-tumbuh-kembang-anak>
- Irawati, J., & Damayanti, R. (2017). Perilaku Ibu Dalam Pemberian ASI Eksklusif. *Jurnal Ilmiah Ilmu Kesehatan : Wawasan Kesehatan*, 3(2), 87–95. <https://garuda.ristekbrin.go.id/documents/detail/749923>
- Juliastuti, R. (2011). *Hubungan Tingkat Pengetahuan, Status Pekerjaan Ibu, dan Pelaksanaan Inisiasi Menyusu Dini dengan Pemberian ASI Eksklusif* [Universitas Sebelas Maret]. <https://eprints.uns.ac.id/5255/>
- Kementrian Kesehatan RI. (2015). *Dukung Ibu Bekerja Beri ASI Eksklusif*. <http://www.depkes.go.id/>.
- Kementrian Kesehatan RI. (2018). *Hasil Utama RISKESDAS 2018*.
- Kumalasari, S. Y., Sabrian, F., & Hasanah Oswati. (2015). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Pemberian Makanan Pendamping ASI Dini. *Jurnal Online Mahasiswa*, 2(1), 879–889. <https://jom.unri.ac.id/index.php/JOMPSIK/article/view/5211>
- Lestari, D., Zuraida, R., & Larasati, T. (2013). Hubungan Tingkat Pengetahuan Ibu tentang Air Susu Ibu dan Pekerjaan Ibu dengan Pemberian ASI Eksklusif di Kelurahan Fajar Bulan. *Medical Journal of Lampung University*, 2(4), 88–99.
- Linawati. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja Intrinsik Dan Motivasi Kerja Ekstrinsik Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia. *KINERJA*, 18(1), 81–89.
- Moeljadi. (2021). *Manajemen Keuangan Pendekatan Kuantitatif dan Kualitatif* (1st ed.). Banyumas Publishing.
- Notoatmodjo. (2018). *Metode Penelitian Kesehatan*. Rineka Cipta.

- Nurhamida, Y. (2013). Power In Marriage Pada Ibu Bekerja Dan Ibu Rumah Tangga. *Jurnal Psikogenesis*, 1(2), 185–198. <https://academicjournal.yarsi.ac.id/index.php/Jurnal-Online-Psikogenesis/article/view/45/pdf>
- Nursalam. (2017). *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan: Pendekatan Praktis*. Salemba Medika.
- Okawary, A. (2015). Hubungan Status Pekerjaan Ibu dengan Pemberian ASI Eksklusif di Wilayah Kerja Puskesmas Seyegan Sleman Yogyakarta. *Naskah Publikasi*, 1–8. http://digilib.unisayogya.ac.id/199/1/naskah_publicasi_ory_okawary.pdf
- Pratiwi, H. D. (2015). *Perbedaan Motivasi Pemberian ASI Eksklusif pada Ibu yang Bekerja dan Tidak Bekerja di Desa Arjasa Kecamatan Arjasa Kabupaten Jember* [Universitas Jember]. <http://repository.unej.ac.id/handle/123456789/65740>
- Proverawati, A. (2010). *BBLR (Berat Badan Lahir Rendah)*. Nuha Medika.
- Puspitasari, S., & Pujiastuti, W. (2015). Hubungan pemberian ASI eksklusif terhadap status gizi pada bayi usia 7-8 bulan di wilayah Puskesmas Tlogomulyo, Kabupaten Temanggung Tahun 2014. *Jurnal Kebidanan*, 4(8), 62–69. <http://ejournal.poltekkes-smg.ac.id/ojs/index.php/jurkeb/article/view/401>
- Retiyansa, Y. (2018). Hubungan Pengetahuan tentang ASI Eksklusif Dengan Riwayat Pemberian ASI Eksklusif Di Desa Makamhaji Sukoharjo. *Jurnal Ilmiah Kesehatan Media Husada*, 7(2). <https://doi.org/10.33475/jikmh.v7i2.26>
- Riyanto, A. (2011). *Aplikasi Metodologi Penelitian Kesehatan*. Nuha Medika.
- Santrock, J. W. (2011). *Life-Span Development. Perkembangan Masa-Hidup* (13th ed., Vol. 1). Erlangga.
- Sari, S. P. (2017). *Hubungan Pelaksanaan Inisiasi Menyusu Dini (IMD) dengan pemberian ASI Eksklusif selama Enam Bulan dan Faktor Lain yang Mempengaruhi di Wilayah Kerja Puskesmas Alai Kota Padang Tahun 2017*. Universitas Andalas.
- Setiadi. (2013). *Konsep dan Praktek Penulisan Riset Keperawatan* (2nd ed.). Graha Ilmu.
- Setiawan, A. (2010). *Metodologi Penelitian Kebidanan*. Nuha Medika.
- Siallagan, Y., Mutiara, E., & Yusad, Y. (2013). Faktor yang Berhubungan dengan Pemberian ASI Eksklusif pada Bayi (0-6 Bulan) di Kelurahan Bantan Kecamatan Medan Tembung Tahun 2013. *Jurnal Gizi, Kesehatan Reproduksi Dan Epidemiologi*, 2(3), 1–9. <https://jurnal.usu.ac.id/index.php/gkre/article/view/3646>
- Sjawie, W. A., Rumayar, A. A., & Korompis, G. E. . (2019). Hubungan antara Pengetahuan dan Sikap Ibu dengan Pemberian ASI Eksklusif di Wilayah Kerja Puskesmas Tuminting Kota Manado . *Jurnal KESMAS*, 8(7).

- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sulaeman, E. (2011). *Manajemen Kesehatan Teori dan Praktek di Puskesmas*. Gajah Mada University Press.
- Sulistiyowati. (2015). *Asuhan Kebidanan Kehamilan*. Salemba Medika.
- Sunaryo, A. S. (2013). Hubungan antara Persepsi tentang Kondisi Fisik Lingkungan Kerja dengan Sikap Kerja dalam Meningkatkan Etos Kerja Karyawan UD. ES WE di Surakarta. *Jurnal Talenta Psikologi*, 2(2), 106–116.
- Sutanto, A. V. (2018). *Asuhan Kebidanan Nifas dan Menyusui Teori dalam Praktik Kebidanan Profesional*. Pustaka Baru Press.
- Timporok, A. G. ., Mowor, P. M., & Rompas, S. (2016). Hubungan Status Pekerjaan Ibu dengan Pemberian ASI Eksklusif di Wilayah Kerja Puskesmas Kawangkoan. *E-Journal Keperawatan*, 6(1), 1–6. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jkp/article/view/19474>
- Veri, N., Ramadhani, N. S., & Alchalidi. (2020). Efektivitas Peppermint dan Pomelo Dalam Menurunkan Intensitas Mual dan Muntah pada Ibu Hamil. *JKM (Jurnal Kebidanan Malahayati)*, 6(4), 435–441. <http://ejournalmalahayati.ac.id/index.php/kebidanan/article/view/3005>
- Wahyuni, A. (2012). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Bakrie Telecom Area Makassar*. Universitas Hasanudin.
- Walyani, H. S., & Purwoastuti, T. E. (2015). *Asuhan Kebidanan Masa Nifas & Menyusui*. Pustaka Baru Press.
- Widdefrita, M. (2018). Peran Petugas dan Status Pekerjaan Ibu dengan Pemberian ASI Eksklusif. *Andalas Journal of Public Health*, 8(1), 40–45. <https://doi.org/https://doi.org/10.24893/jkma.v8i1.122>
- World Health Organization. (2015). *Maternal Mortality*. http://www.who.int/gho/maternal_health/en/pdf/
- Wulandari, F. I., & Iriana, N. R. (2013). Karakteristik Ibu Menyusui yang Tidak Memberikan ASI Eksklusif. *Jurnal Ilmiah Rekam Medis Dan Informasi Kesehatan*, 3(2), 25–32. <https://ojs.uadb.ac.id/index.php/infokes/article/view/118>
- Zakaria, R. (2015). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Tindakan Ibu dalam Pemberian ASI Eksklusif di Wilayah Kerja Puskesmas Tilongkabila Kabupaten Bone Bolango Tahun 2014. *JIKMU*, 5(3), 281–293. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jikmu/article/view/7444>