

**HUBUNGAN MOTIVASI PERAWAT DENGAN TINGKAT
KEPATUHAN DALAM PENERAPAN PRINSIP
ENAM BENAR PEMBERIAN OBAT
DI RUMAH SAKIT BIMC KUTA**



SKRIPSI

**OLEH:
NI PUTU TRI PRAMANA SANDI SUANDA**

**PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN
BINA USADA BALI
2021**

**HUBUNGAN MOTIVASI PERAWAT DENGAN TINGKAT
KEPATUHAN DALAM PENERAPAN PRINSIP
ENAM BENAR PEMBERIAN OBAT
DI RUMAH SAKIT BIMC KUTA**

SKRIPSI

**Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Keperawatan
pada Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Bina Usada Bali**

Oleh:

**Ni Putu Tri Pramana Sandi Suanda
NIM. C2119171**

**PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN
BINA USADA BALI
2021**

HALAMAN PERSETUJUAN

HUBUNGAN MOTIVASI PERAWAT DENGAN TINGKAT KEPATUHAN DALAM PENERAPAN PRINSIP ENAM BENAR PEMBERIAN OBAT DI RUMAH SAKIT BIMC KUTA

Diajukan Oleh:

Ni Putu Tri Pramana Sandi Suanda
NIM. C2119171

Mangupura, 30 Januari 2021

Telah disetujui oleh dosen Pembimbing

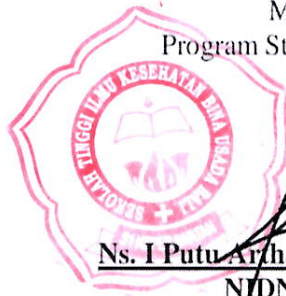
Pembimbing I

dr. I Nyoman Sutrema, M.Kes
NIDN: 0814046102

Pembimbing II

A.A. Kompiang Ngurah Darmawan, SE.,MM
NIDN: 0807108001

Mengetahui,
Program Studi S1 Keperawatan
Ketua



Ns. I Putu Artha Wijaya, S.Kep.,M.Kep
NIDN: 0821058603

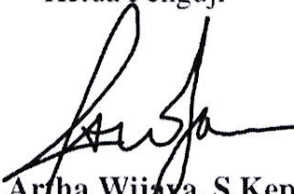
HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI INI TELAH DIPERTAHANKAN DAN DISAHKAN
DIDEPAN DEWAN PENGUJI PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN
BINA USADA BALI

Tanggal: 08 Februari 2021

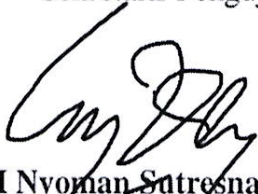
Yang terdiri dari:

Ketua Penguji



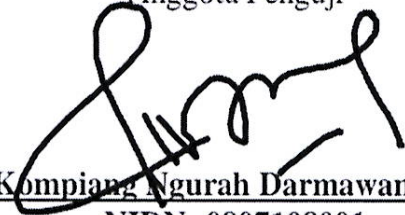
Ns. I Putu Artha Wijaya, S.Kep.,M.Kep
NIDN: 0821058603

Sekretaris Penguji



dr. I Nyoman Sutresna, M.Kes
NIDN: 0814046102

Anggota Penguji



A.A. KOMPIANG NGURAH DARMAWAN, SE.,MM
NIDN: 0807108001

Mengetahui,
Program Studi S1 Keperawatan
Ketua



Ns. I Putu Artha Wijaya, S.Kep.,M.Kep
NIDN: 0821058603

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ni Putu Tri Pramana Sandi Suanda

NIM : C2119171

Jurusan : Keperawatan

Judul proposal penelitian : Hubungan Motivasi Perawat dengan Tingkat
Kepatuhan dalam Penerapan Prinsip Enam Benar
Pemberian Obat di Rumah Sakit BIMC Kuta

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa Tugas akhir yang saya tulis benar-benar hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengambilalihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya aku sebagai tulisan atau pikiran saya sendiri. Apabila dikemudian hari dapat dibuktikan bahwa Tugas Akhir ini adalah jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Mangupura, 30 Januari 2021



(Ni Putu Tri Pramana Sandi Suanda)

**HEALTH INSTITUTION OF BINA USADA BALI
BACHELOR DEGREE OF NURSING PROGRAM**

Undergraduate Thesis, Januari 30th 2021

Ni Putu Tri Pramana Sandi Suanda

The Correlation between Nurse Motivation and Compliance Level in the Application of the Six Right Principles of Drug Administration at BIMC Hospital Kuta

xv + 108 + 8 tabel + 2 gambar + 8 lampiran

ABSTRACT

One of the patient safety strategies is the correct administration of drugs. In administering drugs, nurses are the key to preventing errors in administering it therefore it is necessary to apply the six right principles. The level of nurse compliance is influenced by several factors, including motivation. Nurse's motivation is influenced by internal and external factors. The purpose of this study was to determine the correlation between nurse motivation and compliance level in the application of the six right principles of drug administration at BIMC Hospital Kuta.

This study used a cross-sectional correlation design with a sample size of 53 nurses. Data collection was questionnaires to determine the nurse motivation and an observation sheet to determine the compliance level. The results of this research were analyzed using the rho Spearman test.

The results of the study, most of the nurses had high motivation (50.9%) while the compliance level with tending to the most of the nurses was very obedient (60.4%). Rho spearman test results showed the correlation between nurse motivation and compliance level in the application of the six right principles of drug administration at BIMC Hospital Kuta. It is recommended that the nurse can be motivated to have compliance with the treatment according to six right principles.

Keywords: motivation, compliance level, drug administration

Bibliography: 74 (2010-2020)

**SEKOLAH TINGGI ILMU KEPERAWATAN
BINA USADA BALI PROGRAM STUDI SARJANA KEPERAWATAN**

Skripsi, 30 Januari 2021

Ni Putu Tri Pramana Sandi Suanda

Hubungan Motivasi Perawat dengan Tingkat Kepatuhan dalam Penerapan Prinsip Enam Benar Pemberian Obat Di Rumah Sakit BIMC Kuta

xv + 108 + 8 tabel + 2 gambar + 8 lampiran

ABSTRAK

Salah satu strategi keselamatan pasien adalah pemberian obat dengan benar. Dalam pemberian obat, perawat menjadi kunci dalam mencegah terjadinya kesalahan pemberian sehingga dalam pemberiannya diperlukan menerapkan prinsip enam benar. Tingkat kepatuhan perawat dipengaruhi oleh beberapa faktor, diantaranya motivasi. Motivasi perawat dipengaruhi faktor internal dan eksternal. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan motivasi perawat dengan tingkat kepatuhan dalam penerapan prinsip enam benar pemberian obat di RS BIMC Kuta.

Penelitian ini menggunakan rancangan deskripsi korelasi cross sectional dengan jumlah sampel sebanyak 53 perawat. Pengumpulan data berupa kuesioner untuk mengetahui motivasi perawat dan lembar observasi untuk mengetahui tingkat kepatuhan. Hasil penelitian dianalisa menggunakan uji rho spearman.

Hasil penelitian sebagian besar perawat memiliki motivasi yang tinggi (50,9%) sedangkan tingkat kepatuhan pemberian obat enam benar sebagian besar sangat patuh (60,4%). Hasil uji rho spearman didapatkan ada hubungan motivasi perawat dengan tingkat kepatuhan dalam penerapan prinsip enam benar pemberian obat di RS BIMC Kuta. Disarankan kepada perawat untuk memiliki motivasi sehingga kepatuhan pemberian obat sesuai dengan prinsip enam benar.

Kata Kunci: motivasi, tingkat kepatuhan, pemberian obat

Daftar Pustaka: 74 (2010-2020)

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadapan Ida Sang Hyang Widhi Wasa karena berkat Asung Kerta Wara Nugraha Beliau-lah penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan judul “Hubungan Motivasi Perawat dengan Tingkat Kepatuhan dalam Penerapan Prinsip Enam Benar Pemberian Obat di Rumah Sakit BIMC Kuta” dapat diselesaikan tepat pada waktunya. Tugas akhir ini disusun dalam rangka memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana Keperawatan pada Program Studi S1 Keperawatan di Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Bina Usada Bali.

Tugas akhir ini dapat diselesaikan bukanlah semata-mata usaha sendiri, melainkan berkat dorongan dan bantuan dari beberapa pihak. Untuk itu melalui kesempatan ini, penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Dr. I Putu Santika, MM. Selaku ketua STIKES Bina Usada Bali yang telah memberikan kesempatan mengikuti pendidikan Program Ilmu Keperawatan di STIKES Bina Usada Bali.
2. Ns. I Putu Artha Wijaya, S.Kep.,M.Kep. Selaku Kaprodi S1 Keperawatan STIKES Bina Usada Bali.
3. Dr. I Nyoman Sutresna, M.Kes. Selaku pembimbing I yang telah memberikan waktu luang dengan penuh kesabaran untuk penulis dalam memberi masukan, pengetahuan, dan bimbingan dalam menyelesaikan tugas akhir ini.

4. A.A. KOMPIANG NGURAH DARMAWAN, SE.,MM. Selaku pembimbing II yang turut membantu penulis dalam memberikan masukan dan saran dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
5. Orang tua, adik, suami, dan anakku tercinta yang telah sabar memberikan dukungan baik moral maupun material selama penyusunan tugas akhir ini.
6. Semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian tugas akhir ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa tugas akhir ini masih kurang sempurna. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan segala saran serta kritik yang sifatnya membangun dalam rangka memperbaiki dan menyempurnakan tugas akhir ini. Semoga tugas akhir ini bermanfaat bagi semua pihak. Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih.

Mangupura, 30 Januari 2021

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
1. Tujuan Umum	6
2. Tujuan Khusus	6
D. Manfaat Penelitian	6
1. Pelayanan Keperawatan	7
2. Masyarakat	7
3. Institusi Pendidikan.....	7
4. Pengembangan Ilmu Keperawatan.....	7
E. Keaslian Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Konsep Motivasi Perawat	10

1. Definisi.....	10
2. Teori Motivasi.....	11
3. Tujuan Motivasi	14
4. Fungsi Motivasi	15
5. Pengukuran Motivasi	15
B. Konsep Kepatuhan	19
1. Definisi.....	19
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepatuhan Perawat....	20
C. Prinsip Enam Benar dalam Pemberian Obat.....	27
1. Definisi	27
2. Pembagian Prinsip Enam Benar dalam Pemberian Obat.....	28
3. Peran Perawat dalam Pemberian Obat	33
4. Faktor yang Mempengaruhi Pelaksanaan Prinsip Enam Benar dalam Pemberian Obat.....	34
D. Hubungan Motivasi Perawat dengan Tingkat Kepatuhan dalam Penerapan Prinsip Enam Benar dalam Pemberian Obat.....	37
E. Kerangka Teori	40
BAB III KERANGKA KONSEP, HIPOTESIS DAN DEFINISI OPERASIONAL	
A. Kerangka Konsep	41
B. Hipotesis Penelitian.....	42
C. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	42
1. Variabel Penelitian.....	42
2. Definisi Operasional.....	43
BAB IV METODOLOGI PENELITIAN	
A. Rancangan Penelitian	45
B. Populasi dan Sampel	45
1. Populasi Penelitian.....	45
2. Sampel Penelitian.....	46

C.	Tempat dan Waktu Penelitian	47
D.	Etika Penelitian	47
	1. Inform Consent	48
	2. Anonymity	48
	3. Confidentiality.....	48
	4. Nonmaleficence.....	48
E.	Alat Pengumpulan Data	49
	1. Instrumen Penelitian.....	49
	2. Validitas dan Reliabilitas	49
F.	Prosedur Pengumpulan Data	50
G.	Pengolahan Data.....	51
	1. Editing.....	51
	2. Coding.....	52
	3. Processing	52
	4. Cleaning	52
H.	Analisa Data	52
	1. Analisis Univariat.....	53
	2. Analisis Bivariat.....	53
BAB V HASIL PENELITIAN		
A.	Tempat dan Waktu Penelitian	56
	1. Tempat Penelitian.....	56
	2. Karakteristik Responden	57
B.	Analisa Univariat.....	59
	1. Tingkat Motivasi Perawat di Rumah Sakit BIMC Kuta	60
	2. Tingkat Kepatuhan dalam Penerapan Prinsip Enam Benar Pemberian Obat di Rumah Sakit BIMC Kuta	60
C.	Analisa Bivariat	61
BAB VI PEMBAHASAN		
A.	Interpretasi Penelitian	62

1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	63
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	63
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	64
5. Tingkat Motivasi Perawat di Rumah Sakit BIMC Kuta	65
6. Tingkat Kepatuhan dalam Penerapan Prinsip Enam Benar Pemberian Obat di Rumah Sakit BIMC Kuta	66
7. Hubungan Motivasi Perawat dengan Tingkat Kepatuhan dalam Penerapan Prinsip Enam Benar Pemberian Obat di Rumah Sakit BIMC Kuta	67
B. Keterbatasan Penelitian	69
C. Implikasi terhadap Pelayanan, Pendidikan dan Penelitian Selanjutnya	69
1. Implikasi terhadap Pelayanan Keperawatan	70
2. Implikasi Responden/Perawat	70
3. Implikasi dalam Bidang Pendidikan	70
4. Implikasi terhadap Penelitian Selanjutnya	71
BAB VII SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan	72
B. Saran	73
1. Manajemen Keperawatan Rumah Sakit BIMC Kuta.....	73
2. Kepada Pelayanan Kesehatan	73
3. Kepada Peneliti Selanjutnya	73

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1.	Definisi Operasional Hubungan Motivasi Perawat dengan Tingkat Kepatuhan dalam Penerapan Prinsip Enam Benar Pemberian Obat di Rumah Sakit BIMC Kuta	43
Tabel 5.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin Perawat di Rumah Sakit BIMC Kuta	57
Tabel 5.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia Perawat di Rumah Sakit BIMC Kuta	58
Tabel 5.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Perawat di Rumah Sakit BIMC Kuta	58
Tabel 5.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja Perawat di Rumah Sakit BIMC Kuta	59
Tabel 5.5	Tingkat Motivasi Perawat di Rumah Sakit BIMC Kuta	60
Table 5.6	Tingkat Kepatuhan Perawat dalam Penerapan Prinsip Enam Benar Pemberian Obat di Rumah Sakit BIMC Kuta	61
Table 5.7	Hubungan Motivasi Perawat dengan Tingkat Kepatuhan dalam Penerapan Prinsip Enam Benar Pemberian Obat di Rumah Sakit Bimc Kuta	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Teori Hubungan Motivasi Perawat dengan Tingkat Kepatuhan dalam Penerapan Prinsip 6 Benar Pemberian Obat	39
Gambar 3.1 Hubungan Motivasi Perawat dengan Tingkat Kepatuhan dalam Penerapan Prinsip Enam Benar Pemberian Obat di Rumah Sakit Bimc Kuta	40

DAFTAR LAMPIRAN

1. Lampiran 1. Surat Ijin Studi Pendahuluan
2. Lampiran 2. Surat Balasan Ijin Studi Pendahuluan
3. Lampiran 3. Surat Ijin Penelitian
4. Lampiran 4. Pengantar Kuesioner
5. Lampiran 5. Lembar Kuesioner
6. Lampiran 6. Lembar checklist observasi SOP Pemberian Obat
7. Lampiran 7. Jadwal Penelitian
8. Lampiran 8. Lembar Bimbingan

DAFTAR PUSTAKA

- Afriani, E. (2012). *Hubungan Motivasi, Supervisi, dan Faktor Lainnya dengan Kepatuhan Bidan Menerapkan Standar Pelayanan Antenatal di Kota Padangsidempuan Tahun 2012*. Universitas Indonesia.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik (cetakan ke-15)*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Asmuji. (2012). *Manajemen Keperawatan: Konsep dan Aplikasi*. Yogyakarta: Arruzz Media.
- Bennet, S. (2017). WHO launches global effort to halve medication related errors in 5 years. In *World Health Organization, Department of COmmunications*. Geneva: WHO Department of Communications.
- Devi, & Wijayanti. (2013). *Hubungan motivasi dengan kepatuhan perawat pelaksana dalam melaksanakan perawatan luka post operasi sesuai dengan SOP di RSUD Batang*.
- Fahri, A. (2010). *Perawat yang Profesional*. Jakarta: Bina Media Perintis.
- Hamzah, B. U. (2013). *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Harmiady, R. (2014). Faktor-faktor yang berhubungan dengan pelaksanaan prinsip 6 benar dalam pemberian obat oleh perawat pelaksana di ruang interna dan bedah Rumah Sakit Haji Makassar. *Jurnal Ilmiah Kesehatan Diagnosis*, 5(4).
- Hasibuan, M. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hughes, R. G., & Potter, P. A. (2010). *Medication Administration*. Jakarta: EGC.
- Hurlock, E. (2015). *Psikologi Perkembangan Suatu Pendekatan Rentang Hidup*. Jakarta: Erlangga.
- Jayasman. (2013). *Pengaruh Intrinsik Reward dan Pendidikan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kota Pariaman*.
- Kemenkes RI. (2013). Buletin jendela data dan informasi kesehatan, topik utama gambaran Kesehatan masyarakat di Indonesia.
- KKPRS. (2015). *Pedoman Pelaporan Insiden Keselamatan Pasien (IKP)*. Jakarta.
- Lilley, L. L., Collins, S. R., & Snyder, J. R. (n.d.). *Pharmacology and The Nursing Process (7th ed)*. In Elsevier. Canada.
- Mubarak, W. I., Chayatin, N., & Santoso, B. A. (2011). *Ilmu Keperawatan*

Komunitas Konsep dan Aplikasi. Jakarta: Salemba Medika.

- Mulyono, H. M., Hamzah, A., & Abdullah, Z. A. (2013). *Faktor yang Berpengaruh terhadap Kinerja Perawat d Rumah Sakit Tingkat III Ambon*. Makassar: Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin.
- Mustika, A. C. (2016). *Analisis Faktor yang Mempengaruhi Efektivitas Audit Internal*. Universitas Dponegoro Semarang.
- Notoadmodjo, S. (2012). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rieneka Cipta.
- Nursalam. (2011). *Konsep dan penerapan metodologi penelitian ilmu keperawatan*. Jakarta: Salemba Medika.
- Nursalam. (2013). *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan: Pendekatan Praktis*. Jakarta: Salemba Medika.
- Potter dan Perry. (2010). *Fundamental Of Nursing: Consep, Proses and Practice*. Jakarta: EGC.
- Purwanto. (2011). *Evaluasi Hasil Belajar*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Santrock, J. W. (2012). *Life-Span Development (Perkembangan Masa Hidup)* (13th ed.; B. Widyasinta, Ed.). Jakarta: Erlangga.
- Sardiman, A. M. (2014). *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Sarwono. (2011). *Psikologi Remaja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Setiadi. (2013). *Konsep dan Praktik Penulisan Riset Keperawatan*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sitepu. (2012). *Hubungan motivasi dengan penerapan komunikasi teraupetik oleh perawat pada pasien di ruang rawat inap rumah sakit jiwa Dr. Soeharto Heerdjan Jakarta*. Retrieved from [lib.ui.ac.id/file?file=digital/20299087-S1654-Hubungan motivasi.pdf](http://lib.ui.ac.id/file?file=digital/20299087-S1654-Hubungan%20motivasi.pdf)
- Smith, T. J., & Johnson, J. Y. (2010). *Buku Saku Prosedur Klinis Keperawatan*. Jakarta: EGC.
- Sopiah. (2011). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: C.V Andi Offset.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&B*. Bandung: Alfabeta.
- Sunaryo. (2014). *Psikologi untuk Keperawatan*. Jakarta: EGC.
- Suwatno. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

- Wardana, Suryani, R., & Sayono, M. (2013). Hubungan karakteristik perawat dengan penerapan prinsip 6 benar dalam pemberian obat di ruang rawat inap RSUD Dr. H. SOEWONDO Kendal. *Jurnal Ilmu Keperawatan Dan Kebidanan*, 1(4).
- Wirawan, I. G. Y., Gunahariati, N. N., & Wati, N. M. N. (2015). *Hubungan Motivasi Kerja Perawat dengan Pelaksanaan Identifikasi Pasien Sebelum Pemberian Obat INjeksi IV Perset*. Stikes Wira Medika PPNI Bali.
- Workman, M. L., LaCharity, L., & Kruchko, S. C. (2011). Understanding Pharmacology Essentials for Medication Safety. In *Elsevier*. China.
- Yudha, D. A. (2017). *Analisis Beberapa Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan (Studi Pada Ayam-Ayam Resto Klodran)*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.