

SKRIPSI

HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN DENGAN PENERAPAN STANDAR ASUHAN KEPERAWATAN DI BIMC NUSA DUA HOSPITAL



LUH WILY SULASTINI

**PROGRAM STUDI SARJANA ILMU KEPERAWATAN
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN
BINA USADA BALI
2024**

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN DENGAN
PENERAPAN STANDAR ASUHAN KEPERAWATAN
DI BIMC NUSA DUA HOSPITAL**

SKRIPSI

Diajukan Oleh:

**LUH WILY SULASTINI
NIM. C2122123**

**PROGRAM STUDI SARJANA ILMU KEPERAWATAN
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN
BINA USADA BALI**

2024

HALAMAN PERSETUJUAN

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN DENGAN
PENERAPAN STANDAR ASUHAN KEPERAWATAN
DI BIMC NUSA DUA HOSPITAL**

Diajukan Oleh:

**LUH WILY SULASTINI
NIM. C2122123**

Badung, 18 Januari 2024

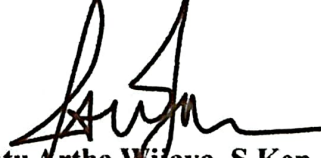
Telah Disetujui Oleh Dosen Pembimbing

Pembimbing I



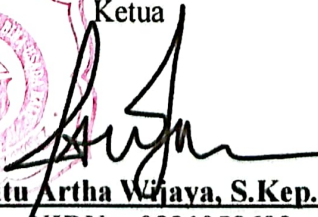
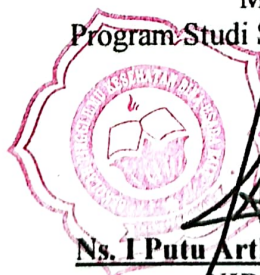
dr. I Nyoman Sutresna, M.Kes
NIDN : 0814046102

Pembimbing II



Ns. I Putu Artha Wijaya, S.Kep., M.Kep.
NIDN : 0821058603

Mengetahui,
Program Studi Sarjana Ilmu Keperawatan
Ketua



Ns. I Putu Artha Wijaya, S.Kep., M.Kep.
NIDN : 0821058603

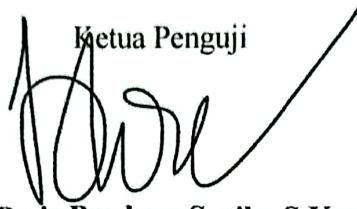
HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI INI TELAH DIPERTAHANKAN DAN DISAHKAN DI DEPAN
DEWAN PENGUJI PROGRAM STUDI SI KEPERAWATAN
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN
BINA USADA BALI

Tanggal : 2 Februari 2024

Yang terdiri dari :

Ketua Penguji



Ns. I Made Dwie Pradnya Susila, S.Kep., M.Kep
NIDN : 0813068801

Sekretaris Penguji



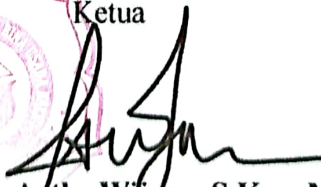
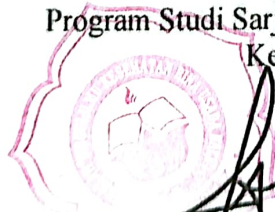
dr. I Nyoman Sutresna, M.Kes
NIDN : 0814046102

Anggota Penguji



Ns. I Putu Artha Wijaya, S.Kep., M.Kep.
NIDN : 0821058603

Mengetahui,
Program Studi Sarjana Ilmu Keperawatan
Ketua



Ns. I Putu Artha Wijaya, S.Kep., M.Kep.
NIDN : 0821058603

**SEKOLAH TINGGI ILMU KEPERAWATAN
BINA USADA BALI PROGRAM STUDI SARJANA ILMU
KEPERAWATAN**

Skripsi, Januari 2024

Luh Wily Sulastini

Hubungan Gaya Kepemimpinan Dengan Penerapan Standar Asuhan Keperawatan
di BIMC Nusa Dua Hospital

xvi+ 96 + 7 tabel + 2 gambar + 8 lampiran

ABSTRAK

Penelitian ini menyoroti pentingnya standar asuhan keperawatan di BIMC Nusa Dua Hospital, bukan hanya sebagai panduan bagi perawat tetapi juga untuk memastikan penerapan intervensi yang aman dan berbasis bukti ilmiah. Kepemimpinan yang efektif menjadi kunci dalam menerapkan standar ini dengan gaya kepemimpinan yang sesuai. Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi hubungan antara gaya kepemimpinan (direktif, suportif, partisipatif, dan orientasi prestasi) dengan penerapan standar asuhan keperawatan di BIMC Nusa Dua Hospital.

Penelitian menggunakan sampel 40 oran perawat yang dihitung dengan rumus minimal sample size for population proportion with finite population. Penelitian dilakukan di BIMC Nusa Dua Hospital pada Oktober-November 2023. Alat pengumpulan data berupa kuesioner dengan skala Gutmann, dan data dianalisis menggunakan uji Chi-Square.

Mayoritas responden (57,5%) adalah perempuan, berusia 26-30 tahun (67,5%), dengan pengalaman kerja kurang dari 6 tahun (92,5%), dan berpendidikan S1 keperawatan (75,0%). Mereka menunjukkan adanya penerapan gaya kepemimpinan di organisasi, dengan 52,5% merasakan gaya kepemimpinan direktif, 70,0% suportif, 65,0% partisipatif, dan 60,0% berorientasi prestasi. Di BIMC Nusa Dua Hospital, 65,0% perawat menerapkan standar asuhan keperawatan, sementara sekitar 35,0% menyatakan sebaliknya. Penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan (direktif, suportif, partisipatif, dan berorientasi prestasi) dari atasan memengaruhi penerapan standar asuhan keperawatan, dengan peluang yang berbeda-beda, yaitu 16,2 kali, 14 kali, 13,7 kali, dan 4,8 kali lebih tinggi.

Kata Kunci: Standar Asuhan Keperawatan, Gaya Kepemimpinan, Penerapan Intervensi

**NURSING SCIENCE COLLEGE
BINA USADA BALI
BACHELOR OF NURSING PROGRAM**

Thesis, January 2024

Luh Wily Sulastini

The Relationship Between Leadership Styles and Implementation of Nursing Care Standards at BIMC Nusa Dua Hospital

xvi + 96 + 7 tables + 2 figures + 8 appendices

ABSTRACT

This research highlights the importance of nursing care standards at BIMC Nusa Dua Hospital, not only as a guide for nurses but also to ensure the implementation of safe and evidence-based interventions. Effective leadership is key to implementing these standards with appropriate leadership styles. The aim of this study is to identify the relationship between leadership styles (directive, supportive, participative, and achievement-oriented) and the implementation of nursing care standards at BIMC Nusa Dua Hospital.

The study used a sample of 40 nurses calculated using the minimal sample size formula for population proportion with a finite population. Data collection was conducted at BIMC Nusa Dua Hospital in October-November 2023. Data were collected using a Gutmann scale questionnaire and analyzed using the Chi-Square test.

The majority of respondents (57.5%) were female, aged 26-30 years (67.5%), with less than 6 years of work experience (92.5%), and had a Bachelor's degree in nursing (75.0%). They demonstrated the implementation of leadership styles in the organization, with 52.5% perceiving directive leadership, 70.0% supportive, 65.0% participative, and 60.0% achievement-oriented. At BIMC Nusa Dua Hospital, 65.0% of nurses implemented nursing care standards, while approximately 35.0% reported otherwise. The study indicates that the leadership styles (directive, supportive, participative, and achievement-oriented) of superiors influence the implementation of nursing care standards, with varying odds ratios of 16.2, 14, 13.7, and 4.8 respectively.

Keywords: Nursing Care Standards, Leadership Styles, Implementation of Interventions

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Luh Wily Sulastini

NIM : C2122123

Jurusan : Sarjana Ilmu Keperawatan

Judul Skripsi : Hubungan Gaya Kepemimpinan Dengan Penerapan Standar
Asuhan Keperawatan di BIMC Nusa Dua Hospital

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa Tugas akhir yang saya tulis benar-benar hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengambilan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya sendiri. Apabila dikemudian hari dapat dibuktikan bahwa Tugas akhir ini adalah hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Mangupura, Februari 2024

Materai 10.000

Penulis

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat, karunia, dan petunjuk-Nya yang senantiasa melimpah dalam perjalanan hidup ini. Dalam kesempatan ini, kami mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan dan bantuan dalam penyusunan skripsi ini.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan antara gaya kepemimpinan dengan penerapan standar asuhan keperawatan di BIMC Nusa Dua Hospital. Dalam dunia keperawatan, kepemimpinan yang efektif memiliki peran penting dalam mendorong praktik asuhan keperawatan yang berkualitas, sehingga diperlukan pemahaman yang mendalam mengenai keterkaitan antara keduanya. Melalui penelitian ini, diharapkan dapat memberikan kontribusi dalam pengembangan pemahaman dan peningkatan praktik asuhan keperawatan di rumah sakit ini.

Kami ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang tulus kepada semua pihak yang telah berperan serta dalam penelitian ini. Terima kasih kepada BIMC Nusa Dua Hospital atas izin dan kesempatan yang diberikan untuk melaksanakan penelitian di lingkungan rumah sakit ini. Kami mengucapkan terima kasih kepada seluruh staf dan perawat yang telah meluangkan waktu dan memberikan data yang diperlukan untuk penelitian ini.

Terima kasih juga kami sampaikan kepada dosen pembimbing, rekan peneliti, dan ahli yang telah memberikan panduan, arahan, serta masukan yang berharga dalam penyusunan skripsi ini. Dukungan dan dorongan dari pihak-pihak

tersebut telah memotivasi dan membantu kami menghadapi tantangan dalam proses penelitian.

Kami juga ingin mengucapkan terima kasih kepada keluarga dan teman-teman kami yang selalu memberikan dukungan moral dan semangat dalam perjalanan kami. Doa dan dukungan mereka memberikan kekuatan bagi kami untuk melaksanakan penelitian ini dengan sepenuh hati.

Akhir kata, kami berharap bahwa penelitian ini dapat memberikan kontribusi positif bagi pengembangan keperawatan di BIMC Nusa Dua Hospital dan juga menjadi sumbangan ilmiah yang berguna bagi perkembangan pengetahuan di bidang ini secara umum. Semoga penelitian ini menjadi pijakan awal untuk penelitian lebih lanjut yang lebih mendalam dan bermanfaat bagi dunia keperawatan.

Terima kasih atas perhatian, waktu, dan partisipasi dari semua pihak yang terlibat dalam penelitian ini.

Denpasar, 18 Januari 2024

Peneliti

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN SAMPUL DALAM.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
DAFTAR SINGKATAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian.....	4
1. Tujuan umum	5
2. Tujuan khusus	5
D. Manfaat Penelitian.....	5
1. Pelayanan keperawatan	5
2. Masyarakat	6
3. Institusi pendidikan	7
4. Pengembangan ilmu keperawatan.....	7
E. Keaslian Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Profesi Perawat.....	10
B. Konsep Penerapan Standar Asuhan Keperawatan.....	11
1. Definisi standar asuhan keperawatan	11

2. Manfaat standar asuhan keperawatan.....	12
3. Faktor-faktor yang mempengaruhi penerapan standar asuhan keperawatan.....	13
C. Model Gaya Kepemimpinan.....	15
1. Definisi Gaya Kepemimpinan.....	15
2. Jenis Gaya Kepemimpinan.....	16
3. Faktor-faktor yang mempengaruhi gaya kepemimpinan	21
D. Kerangka Teori	23
BAB III KERANGKA KONSEP, HIPOTESIS DAN DEFINISI OPERASIONAL	24
A. Kerangka Konsep	24
B. Hipotesis Penelitian	25
C. Definisi Operasional.....	25
BAB IV METODE PENELITIAN	28
A. Rancangan Penelitian	28
B. Populasi dan Sampel	28
1. Populasi.....	28
2. Sampel.....	28
C. Tempat Penelitian	32
D. Waktu Penelitian.....	32
E. Etika penelitian.....	33
1. Persetujuan Etis.....	33
2. Kerahasiaan dan Privasi	33
3. Persetujuan Informed Consent	33
4. Keberpihakan	33
5. Pemeliharaan Kesehatan dan Keamanan	34
6. Pengungkapan Konflik Kepentingan	34
F. Alat pengumpulan data.....	34
G. Prosedur pengumpulan data	36
1. Prosedur administratif.....	36
2. Prosedur teknis	37
H. Pengolahan Data.....	38

1. <i>Entry</i> (Pengentrian Data).....	38
2. <i>Coding</i> (Pemberian Kode).....	38
3. <i>Validating</i> (Validasi Data)	38
4. <i>Tabulating</i> (Penghitungan Skor)	39
I. Analisis data	39
1. Analisis univariat	39
2. Analisis bivariat	39
BAB V HASIL PENELITIAN.....	41
A. Profil Lokasi Penelitian	41
B. Analisis Univariat.....	41
1. Karakteristik Responden	42
2. Gaya kepemimpinan.....	43
3. Penerapan standar asuhan keperawatan	43
C. Analisis Bivariat	44
1. Hubungan gaya kepemimpinan direktif dengan penerapan standar asuhan keperawatan	44
2. Hubungan gaya kepemimpinan suportif dengan penerapan standar asuhan keperawatan	46
3. Hubungan gaya kepemimpinan partisipatif dengan penerapan standar asuhan keperawatan.....	46
4. Hubungan gaya kepemimpinan orientasi pretasi dengan penerapan standar asuhan keperawatan.....	47
BAB VI PEMBAHASAN.....	48
A. Karakteristik Responden	48
B. Gaya kepemimpinan.....	50
C. Penerapan Standar Asuhan Keperawatan	52
D. Hubungan Gaya Kepemimpinan Direktif Dengan Penerapan Standar Asuhan Keperawatan.....	54
E. Hubungan Gaya Kepemimpinan Suportif Dengan Penerapan Standar Asuhan Keperawatan.....	57
F. Hubungan Gaya Kepemimpinan Partisipatif Dengan Penerapan Standar Asuhan Keperawatan.....	60

G. Hubungan Gaya Kepemimpinan Orientasi Prestasi Dengan Penerapan Standar Asuhan Keperawatan.....	64
H. Keterbatasan Penelitian	68
I. Implikasi Penelitian	69
1. Pelayanan keperawatan	69
2. Pendidikan keperawatan.....	69
3. Penelitian keperawatan.....	70
BAB VII PENUTUP	71
A. Kesimpulan.....	71
B. Saran.....	72
1. Pelayanan keperawatan	72
2. Pendidikan keperawatan.....	72
3. Penelitian keperawatan.....	73
DAFTAR PUSTAKA	74

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel Penelitian	Error! Bookmark not defined.
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Perawat di BIMC Nusa Dua Hospital.....	42
Tabel 5.2 Penerapan Gaya Kepemimpinan di BIMC Nusa Dua Hospital	43
Tabel 5.3 Penerapan standar asuhan keperawatan di BIMC Nusa Dua Hospital..	43
Tabel 5.4 Hubungan Gaya Kepemimpinan Direktif Dengan Penerapan Standar Asuhan Keperawatan Di BIMC Nusa Dua Hospital	44
Tabel 5.5 Hubungan Gaya Kepemimpinan Suportif Dengan Penerapan Standar Asuhan Keperawatan Di BIMC Nusa Dua Hospital	46
Tabel 5.6 Hubungan Gaya Kepemimpinan Partisipatif Dengan Penerapan Standar Asuhan Keperawatan Di BIMC Nusa Dua Hospital	46
Tabel 5.7 Hubungan Gaya Kepemimpinan Orientasi Prestasi Dengan Penerapan Standar Asuhan Keperawatan Di BIMC Nusa Dua Hospital	47

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Teori Penelitian	23
Gambar 3. 1 Kerangka Konsep Penelitian	24

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Informed Consent	80
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian.....	84
Lampiran 3 Surat Permohonan Studi Pendahuluan	88
Lampiran 4 Dokumentasi Studi Pendahuluan Tanggal 13 Juli 2023	89
Lampiran 5 Data Set Penelitian.....	90
Lampiran 6 Dokumentasi Penelitian.....	95
Lampiran 7 Ethical Clearance.....	97
Lampiran 8 Surat Permohonan Ijin Penelitian.....	99
Lampiran 9 Formulir Bimbingan	101

DAFTAR SINGKATAN

AACN	: American Association of Colleges of Nursing
ANA	: American Nurses Association
BIMC	: Bali International Medical Center
ICM	: International Confederation of Midwives
ICN	: International Council of Nurses
Ind.	: Indonesian Hospital Association
NLN	: National League for Nursing
RSU	: Rumah Sakit Umum
WHO	: World Health Organization

DAFTAR PUSTAKA

- AACN. (2022). *American Association of Critical Nurses standards for establishing and sustaining healthy work environments*. Nursing Economics.
- Alloubani, A., Akhu-Zaheya, L., Abdelhafiz, I. M., & Almatari, M. (2019). Leadership styles' influence on the quality of nursing care. In *International Journal of Health Care Quality Assurance* (Vol. 32, Issue 6, pp. 1022–1033). <https://doi.org/10.1108/IJHCQA-06-2018-0138>
- Alsadaan, N., Salameh, B., Reshia, F. A. A. E., Alruwaili, R. F., Alruwaili, M., Awad Ali, S. A., Alruwaili, A. N., Hefnawy, G. R., Alshammari, M. S. S., Alrumayh, A. G. R., Alruwaili, A. O., & Jones, L. K. (2023). Impact of Nurse Leaders Behaviors on Nursing Staff Performance: A Systematic Review of Literature. *Inquiry (United States)*, 60, 1–14. <https://doi.org/10.1177/00469580231178528>
- American Nurses Association. (2015). *Nursing: Scope and standards of practice* (Silver Spring (Ed.); 3rd ed.). MD: Nursesbooks.org.
- ANA. (2023). *Nursing: Scope and standards of practice*. American Nurses Association. <https://doi.org/10.1016/j.jradnu.2004.04.006>
- Bayar, A. (2012). *Leadership: Theory and Practice Peter G. Northouse. Leadership: Theory and Practice*. https://books.google.co.id/books/about/Leadership.html?id=gX5ZDwAAQB-AJ&redir_esc=y
- Benmira, S., & Agboola, M. (2021). Evolution of leadership theory. *BMJ Leader*, 5(1), 3–5. <https://doi.org/10.1136/leader-2020-000296>
- BIMC Nusa Dua Bali Hospital. (2021a). *About BIMC Nusa Dua Bali*.
- BIMC Nusa Dua Bali Hospital. (2021b). *Nursing Services*.
- Boamah, S. A., Spence Laschinger, H. K., Wong, C., & Clarke, S. (2018). Effect of transformational leadership on job satisfaction and patient safety outcomes. In *Nursing Outlook* (Vol. 66, Issue 2, pp. 180–189). <https://doi.org/10.1016/j.outlook.2017.10.004>
- Coyle, D., Moore, J., Kristensson, P. O., Fletcher, P. C., & Blackwell, A. F. (2022). I did that! Measuring users' experience of agency in their own actions. *Conference on Human Factors in Computing Systems - Proceedings, May 2012, 2025–2034*. <https://doi.org/10.1145/2207676.2208350>
- Cummings, G. G., MacGregor, T., Davey, M., Lee, H., Wong, C. A., Lo, E., & Muise, M. (2018). Leadership styles and outcome patterns for the nursing workforce and work environment: A systematic review. *International Journal of Nursing Studies*, 85, 16–60.
- Cummings, G. G., Tate, K., Lee, S., Wong, C. A., Paananen, T., Micaroni, S. P. M., & Chatterjee, G. E. (2018). Leadership styles and outcome patterns for the nursing workforce and work environment: A systematic review. In

- International Journal of Nursing Studies* (Vol. 85, pp. 19–60).
<https://doi.org/10.1016/j.ijnurstu.2018.04.016>
- Cummings, T. G., & Christopher G. Worley. (2014). *Organization Development and Change*.
https://books.google.co.id/books/about/Organization_Development_and_Change.html?id=IuXKAgAAQBAJ&redir_esc=y
- D’Innocenzo, L., Mathieu, J. E., & Kukenberger, M. R. (2016). A Meta-Analysis of Different Forms of Shared Leadership–Team Performance Relations. In *Journal of Management* (Vol. 42, Issue 7, pp. 1964–1991).
<https://doi.org/10.1177/0149206314525205>
- Deci, E. L., Olafsen, A. H., & Ryan, R. M. (2017). Self-Determination Theory in Work Organizations: The State of a Science. *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*, 4, 19–43.
<https://doi.org/10.1146/annurev-orgpsych-032516-113108>
- DeLay, L., & Clark, K. R. (2020). The Relationship Between Leadership Styles and Job Satisfaction: A Survey of MR Technologists’ Perceptions. In *Radiologic Technology* (Vol. 92, Issue 1, pp. 12–22).
- Gede Juanamasta, I., Iblasi, A. S., Aunguroch, Y., & Yunibhand, J. (2021). Nursing Development in Indonesia: Colonialism, After Independence and Nursing act. *SAGE Open Nursing*, 7, 1–10.
<https://doi.org/10.1177/23779608211051467>
- Haahr, A., Norlyk, A., Martinsen, B., & Dreyer, P. (2020). Nurses experiences of ethical dilemmas: A review. *Nursing Ethics*, 27(1), 258–272.
<https://doi.org/10.1177/0969733019832941>
- Handayani, E. T., & Kuntarti, K. (2022). Nurses’ caring behavior based on personality in Indonesia: A pilot study for better-humanized healthcare services. *Journal of Public Health Research*, 11(2).
<https://doi.org/10.4081/jphr.2021.2741>
- Hartono, B., Hidayati, A., Kurniati, T., & Basir, N. (2020). the Effect of Head’S Leadership and Nurses’ Job Motivation on Nursing Performance in the Hospital Inpatient Room. *Indonesian Journal of Health Administration*, 8(2), 175–187. <https://doi.org/10.20473/jaki.v8i2.2020.175-187>
- Havaei, F., Dahinten, V. S., & MacPhee, M. (2019). Effect of Nursing Care Delivery Models on Registered Nurse Outcomes. *SAGE Open Nursing*, 5, 1–10. <https://doi.org/10.1177/2377960819869088>
- Hersey, P., Blanchard, K. H., & Johnson, D. E. (2018). *Management of organizational behavior: Leading human resources* (10th ed.). Pearson.
- House, R. J., Hanges, P. J., Javidan, M., Dorfman, P. W., & Gupta, V. (2005). *Culture, leadership, and organizations: the GLOBE study of 62 societies*. Choice Reviews Online. <https://doi.org/10.5860/choice.42-4132>
- ICM. (2022). *The International Confederation of Midwives supports midwives*.

- ICN. (2023). *The global voice of nursing*. <https://doi.org/10.1097/00000446-196207000-00056>
- Indonesian Hospital Association. (2017). *Standar Akreditasi Rumah Sakit Versi 2017*. Ikatan Rumah Sakit Indonesia.
- International Council of Nurses. (2017). *Nurses and midwives: A vital resource for health*. ICN.
- Iqbal, K., Fatima, T., & Naveed, M. (2020). The impact of transformational leadership on nurses' organizational commitment: A multiple mediation model. *European Journal of Investigation in Health, Psychology and Education, 10*(1), 262–275. <https://doi.org/10.3390/ejihpe10010021>
- Labrague, L. J., Al Sabei, S., Al Rawajfah, O., AbuAlRub, R., & Burney, I. (2021). Authentic leadership and nurses' motivation to engage in leadership roles: The mediating effects of nurse work environment and leadership self-efficacy. In *Journal of Nursing Management* (Vol. 29, Issue 8, pp. 2444–2452). <https://doi.org/10.1111/jonm.13448>
- Lai, F. Y., Tang, H. C., Lu, S. C., Lee, Y. C., & Lin, C. C. (2020). Transformational Leadership and Job Performance: The Mediating Role of Work Engagement. *SAGE Open, 10*(1). <https://doi.org/10.1177/2158244019899085>
- Laschinger, H. K. S., & Fida, R. (2014). New nurses burnout and workplace wellbeing: The influence of authentic leadership and psychological capital. *Burnout Research, 1*(2014), 19–28. <https://doi.org/10.1016/j.burn.2014/03.002>
- Laschinger, H. K. S., Wong, C. A., Cummings, G. G., & Grau, A. L. (2014). Resonant leadership and workplace empowerment: the value of positive organizational cultures in reducing workplace incivility. *Nursing Economic\$, 32*(1), 5–15, 44; quiz 16.
- Latham, G. P., & Locke, E. A. (2007). New developments in and directions for goal-setting research. *European Psychologist, 12*(4), 290–300. <https://doi.org/10.1027/1016-9040.12.4.290>
- Liu, N., Wang, L., & Yin, J. (2023). Impact of transformational leadership on the person–organization fit of Chinese nurses: The moderating effect of emotional intelligence. *Nursing Open, 10*(7), 4586–4596. <https://doi.org/10.1002/nop2.1706>
- Lu, H., Zhao, Y., & While, A. (2019). Job satisfaction among hospital nurses: A literature review. In *International Journal of Nursing Studies* (Vol. 94, pp. 21–31). <https://doi.org/10.1016/j.ijnurstu.2019.01.011>
- Mada, D., Asmirajanti, M., Setiawati, S., Inayah, I., & Rudhiati, F. (2022). Analisa Pelaksanaan Jenjang Karir Profesional Perawat. *Jurnal Keperawatan Silampari, 5*(2), 1198–1206. <https://doi.org/10.31539/jks.v5i2.3472>
- Maramis, M. D., Doda, D. V., & Ratag, B. T. (2019). HUBUNGAN ANTARA PENGAWASAN ATASAN DAN PENGETAHUAN DENGAN

TINDAKAN PENGGUNAAN ALAT PELINDUNG DIRI (APD) PADA PERAWAT DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH (RSUD) MARIA WALANDA Rumah sakit merupakan kesehatan institusi yang di Berdasarkan hasil penelitian Yullanti. *Kesmas*, 8(5), 42–50.

Marquis, B. L., & Huston, C. J. (2017). *Leadership roles and management functions in nursing: Theory and application* (9th ed.). Lippincott Williams & Wilkins.

Mawikere, Y., Manampiring, A. E., & Toar, J. M. (2021). Hubungan Beban Kerja Perawat Dengan Tingkat Kepuasan Pasien Dalam Pemberian Asuhan Keperawatan. *Jurnal Keperawatan*, 9(1), 71.

Mutmainnah, D., Yuniarsih, T., Disman, Sojanah, J., Rahayu, M., & Nusannas, I. S. (2022). the Impact of Directive Leadership on Innovative Work Behavior: the Mediation Role of Continuance Commitment. *Journal of Indonesian Economy and Business*, 37(3), 268–286. <https://doi.org/10.22146/jieb.v37i3.3377>

Nahavandi, A., & Malekzadeh, A. R. (2019). *Organizational behavior: The essentials* (2nd ed.). Sage Publications.

National Council of State Boards of Nursing. (2017). *National guidelines for nursing delegation*.

National League for Nursing Leads Nursing Education with Updated Hallmarks of Excellence Standards. (2019). In *National League For Nursing*. <http://www.nln.org/newsroom/news-releases/news-release/2019/11/18/national-league-for-nursing-leads-nursing-education-with-updated-hallmarks-of-excellence-standards>

Niland, N., Pearce, A. P., Naumann, D. N., O'Reilly, D., Series, P. B., Sataloff, R. T., Johns, M. M., Kost, K. M., Orsini, R. J., Medicine, T., Kalkman, J. P., Sataloff, R. T., Johns, M. M., Kost, K. M., Maiti, Bidinger, Assistance, H., Mitigate, T. O., Eroukhmanoff, C., & Licina, D. (2020). The Evolving Role of Nurse Leadership in the Fight for Health Equity. *Global Health*, 167(1), 1–5. <https://www.e-ir.info/2018/01/14/securitisation-theory-an-introduction/>

Northouse, P. G. (2018). *Leadership: Theory and Practice* (8th ed.). SAGE Publications.

Nugroho, C., & Kosasih, I. (2021). Analisis Self Efficacy Perawat Berdasarkan Data Demografi Di Tengah Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmiah Pamenang*, 3(2), 43–49. <https://doi.org/10.53599/jip.v3i2.86>

Nursing and Midwifery. (2018). In *Nursing and Midwifery*. <https://doi.org/10.37609/akya.1592>

O'Donovan, R., Rogers, L., Khurshid, Z., De Brún, A., Nicholson, E., O'Shea, M., Ward, M., & McAuliffe, E. (2021). A systematic review exploring the impact of focal leader behaviours on health care team performance. *Journal of Nursing Management*, 29(6), 1420–1443. <https://doi.org/10.1111/jonm.13403>

Oshagbemi, T., & Ocholi, M. A. (2017). *The impact of directive leadership on*

- employee work outcomes in Nigeria*. *Journal of Management Development*.
<https://doi.org/10.1080/09585190802324130>
- Polit, D. F., & Beck, C. T. (2021). *Nursing research: Generating and assessing evidence for nursing practice*. Wolters Kluwer.
- Porter-O'Grady, T., & Malloch, K. (2018). *Leadership in nursing practice: Changing the landscape of health care* (3rd ed.). Jones & Bartlett Learning.
- Purba, H. R., & Murniati, D. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Implementasi Asuhan Keperawatan di Ruang Rawat Inap RSUD Bunda Jakarta. *Jurnal Kesehatan Komunitas*, 7(1), 30–37.
- Qtait, M. (2023). Systematic Review of Head Nurse Leadership Style and Nurse Performance. *International Journal of Africa Nursing Sciences*, 18(March), 100564. <https://doi.org/10.1016/j.ijans.2023.100564>
- Roshida, D. S., Paskarini, I., & Martiana, T. (2023). Leadership Style Influence on Nurses' Burnout: a Systematic Review. *Indonesian Journal of Public Health*, 18(2), 341–352. <https://doi.org/10.20473/Ijph.v18i2.2023.341-352>
- Sfantou, D. F., Laliotis, A., Patelarou, A. E., Sifaki-Pistolla, D., Matalliotakis, M., & Patelarou, E. (2017). Importance of leadership style towards quality of care measures in healthcare settings: A systematic review. *Healthcare (Switzerland)*, 5(4). <https://doi.org/10.3390/healthcare5040073>
- Specchia, M. L., Cozzolino, M. R., Carini, E., Di Pilla, A., Galletti, C., Ricciardi, W., & Damiani, G. (2021). Leadership styles and nurses' job satisfaction. Results of a systematic review. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(4), 1–15. <https://doi.org/10.3390/ijerph18041552>
- Toles, M., Colón-Emeric, C., Moreton, E., Frey, L., & Leeman, J. (2021). Quality improvement studies in nursing homes: a scoping review. *BMC Health Services Research*, 21(1), 1–15. <https://doi.org/10.1186/s12913-021-06803-8>
- Uslu Sahan, F., & Terzioglu, F. (2022). *Transformational leadership practices of nurse managers: the effects on the organizational commitment and job satisfaction of staff nurses*. *Leadership in Health Services*. <https://doi.org/10.1108/LHS-11-2021-0091>
- Van Bogaert, P., Clarke, S., Willems, R., & Mondelaers, M. (2013). Nurse practice environment, workload, burnout, job outcomes, and quality of care in psychiatric hospitals: A structural equation model approach. In *Journal of Advanced Nursing* (Vol. 69, Issue 7, pp. 1515–1524). <https://doi.org/10.1111/jan.12010>
- Vaus, D. A. (2014). *Surveys in social research*. Routledge/Taylor & Francis Group.
- Widyani, A., Saman, A., & Fadhilah Umar, N. (2023). Analisis stereotip gender dalam pemilihan karier: studi kasus pada siswa sekolah menengah pertama analysis of gender stereotypes in career selection: a case study of junior high school students. *Journal of Art, Humanity & Social Studies*, 3(1), 111–123.

- Wulandari, R., Djawoto, & Prijati. (2021). *The Influence of Delegative Leadership Style, Motivation, Work Environment on Employee Performance in Self-Efficiency Mediation in SNVT Housing Provision of East Java Province*. Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences. https://books.google.co.id/books/about/Organization_Development_and_Change.html?id=IuXKAgAAQBAJ&redir_esc=y
- Yukl, G., & Gardner, W. L. (2010). *Leadership in Organizations* (9th ed.). Pearson Prentice Hall. <https://doi.org/10.4135/9781473914957.n13>
- Yunita, E., & Pramono, S. (2018). Hubungan Gaya Kepemimpinan dengan Penerapan Standar Asuhan Keperawatan di Ruang Rawat Inap RSUD Haji Surabaya. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 6(1), 25–34.
- Yusuf, Y., & Irwan, A. M. (2021). The influence of nurse leadership style on the culture of patient safety incident reporting: A systematic review. *British Journal of Health Care Management*, 27(6). <https://doi.org/10.12968/bjhc.2020.0083>